Представитель работодателя

Директор
Новочебоксарского химико-механического техникума Минобразования Чувашии

_____ Е.Ю. Пристова

16 апреля 2026 года

Представитель работников

Заместитель директора по информационным технологиям
Новочебоксарского химико-механического техникума Минобразования Чувашии

_____ В.А. Щекотов

16 апреля 2026 года

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00858B6E9B0832C758881352F4D05ED868
Владелец: Пристова Елена Юрьевна
Действителен: с 17.06.2026 до 10.09.2027

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Новочебоксарский химико-механический техникум» Министерства образования Чувашской Республики на 2026 – 2029 годы

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию
в Администрации города
Новочебоксарск Чувашской Республики
Регистрационный № 703
от «28» апреля 2026 года
(подпись) А.М. Иванов (Ф.И.О.)

Утвержден на Общем собрании (конференции) работников и обучающихся государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Новочебоксарский химико-механический техникум» Министерства образования Чувашской Республики (протокол от 16 апреля 2026 года № 3)

г. Новочебоксарск
2026

ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Общие положения 3

Раздел 2. Трудовой договор, занятость, условия высвобождения работников 4

Раздел 3. Переобучение, повышение квалификации работников 8

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха 9

Раздел 5. Оплата труда 13

Раздел 6. Социальные льготы и гарантии 17

Раздел 7. Обязанности работодателя по соблюдению пенсионных прав работников 19

Раздел 8. Условия и охрана труда 20

Раздел 9. Основные принципы взаимодействия Работодателя и Представителя работников 25

Раздел 10. Заключительные положения 25

1. Общие положения

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Чувашской Республики «Новочебоксарский химико-механический техникум» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор направлен на повышение социальной защищенности работников, обеспечение стабильности и эффективности работы техникума, а также на повышение взаимной ответственности сторон, выполнение требований законодательства о труде и настоящего договора. Нормы настоящего коллективного договора, улучшающие положение работников и устанавливающие более высокий уровень их социальной защищенности по сравнению с действующим законодательством, обязательны для применения во всех структурных подразделениях техникума.

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются государственное автономное образовательное учреждение Чувашской Республики «Новочебоксарский химико-механический техникум» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, именуемый далее «Новочебоксарский химико-механический техникум Минобразования Чувашии» или «техникум», в лице директора Пристовой Елены Юрьевны, именуемый в дальнейшем «Работодатель», и работники техникума, представителем которых является заместитель директора по информационным технологиям и безопасности Щекотов Владимир Анатольевич, именуемый в дальнейшем «Представитель работников».

1.2. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств и обязательности их исполнения.

1.3. Настоящий коллективный договор распространяется:

- на всех работников техникума, работающих во всех подразделениях;
- на членов семей работников и неработающих пенсионеров, вышедших на пенсию с данной организации (в части специально оговоренных льгот).

1.4. Коллективный договор разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Новочебоксарского химико-механического техникума Минобразования Чувашии.

1.5. Стороны настоящего коллективного договора обязуются не включать условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, и соглашениями, действие которых распространяется на техникум.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, являются недействительными и не подлежат применению.

1.6. Предметом настоящего коллективного договора являются дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социальные гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем работникам.

В коллективном договоре также конкретизируются основные положения ТК РФ, которые законом отнесены для разрешения через коллективный договор.

1.7. Коллективный договор заключается сроком на 3 (три) года (2023 – 2026 гг.) и вступает в силу со дня подписания его сторонами, сохраняет свое действие в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, либо дополнят действующий.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования техникума, реорганизации (в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), расторжения трудового договора с его руководителем.

При реорганизации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности техникума коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации или смене формы собственности техникума любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации техникума коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации.

1.9. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия вносятся только по взаимному соглашению сторон после предварительного рассмотрения предложений заинтересованной стороны и одобрения их Общим собранием (Конференцией) техникума и оформляются дополнительным соглашением.

1.10. Вносимые в текст коллективного договора изменения и дополнения не могут ухудшать положение работников по сравнению с соглашениями и нормами действующего законодательства.

1.11. Договаривающиеся стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации.

1.12. Работодатель обязуется:

- признавать Представителя работников техникума полномочным представителем, ведущим переговоры от имени всего трудового коллектива техникума;
- соблюдать условия данного договора и выполнять его положения;
- знакомить с коллективным договором, другими нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников техникума, а также всех вновь поступающих работников при их приеме на работу, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора (путем проведения собраний, конференций, заседаний коллегиальных органов управления, через информационные стенды и др.).

1.13. Представитель работников обязуется:

- осуществлять полномочия представителя трудового коллектива техникума;
- осуществлять представительство интересов работников при их обращениях в комиссию по трудовым спорам;
- воздерживаться от организации забастовок и других коллективных действий в период действия коллективного договора при условии выполнения работодателем принятых обязательств.

1.14. В течение срока действия настоящего коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.15. Контроль за исполнением настоящего коллективного договора осуществляется его сторонами или их представителями.

2. Трудовой договор, занятость, условия высвобождения работников

2.1. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме, в соответствии с трудовым законодательством, Уставом техникума и настоящим коллективным договором, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет (срочный трудовой договор).

Трудовой договор не может содержать условия, ухудшающие положения работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и настоящим коллективным договором. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляются работодателем (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется)

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

2.1. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в соответствии с ТК РФ, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ.

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

2.2. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также действующими соглашениями, настоящим коллективным договором.

Об изменении существенных условий труда по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника, работник извещается письменно и под расписку не позднее, чем за два месяца, с указанием причин, вызвавших необходимость таких изменений.

2.3. Трудовой договор составляется в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится в техникуме. Получение работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся в техникуме.

2.4. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.5. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, указанных в ст. 72.2 ТК РФ.

2.6. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

2.7. Прекращение трудового договора возможно только по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

2.8. Расторжение трудового договора с работником по инициативе Работодателя должно осуществляться в строгом соответствии с действующим законодательством о труде.

2.9. Работодатель обязуется не допускать необоснованного сокращения численности или штата работников техникума.

2.10. При принятии решения о ликвидации техникума, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров Работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или

штата работников техникума может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.11. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях (ст. 82 ТК РФ).

2.12. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют также лица:

- предпенсионного возраста (в течение пяти лет до выхода на пенсию по старости);
- молодые специалисты, имеющие стаж менее 3 лет;
- одинокие матери, имеющие детей до 16 лет;
- отцы, воспитывающие детей до 16 летнего возраста без матери;
- работники, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

2.13. При сокращении численности или штата не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.

2.14. С целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест Работодатель обязуется:

- выявлять и использовать возможности внутренних перемещений работников с их согласия;
- приостановить прием работников до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники техникума;
- в первую очередь проводить сокращение штатов по вакантным должностям;
- с учетом мнения профсоюзного комитета (при наличии) вводить режим неполного рабочего времени или во изменение условий трудового договора предусматривать неполное рабочее время в отдельных подразделениях, в целом по техникуму с письменным предупреждением работников не позднее, чем за два месяца (ст. 74 ТК РФ).

2.15. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

2.16. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией техникума, сокращением численности или штата работников, работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

2.17. Лицам, получившим уведомление об увольнении по п.п. 1, 2 ст. 81 ТК РФ предоставлять свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю за 2 месяца до увольнения) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

2.18. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации техникума.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

2.19. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации техникума) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей

государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.20. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия) (ст. 178 ТК РФ).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы;

призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;

признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

2.21. При расторжении трудового договора по соглашению сторон увольняемому работнику выплачиваются:

- заработная плата за фактически отработанное время;

- компенсация за все неиспользованные отпуска.

По взаимной договоренности сторон трудового договора, при наличии экономии средств фонда оплаты труда, работнику при увольнении по соглашению сторон могут устанавливаться компенсационные выплаты в размере до трех среднемесячных заработных плат.

2.22. Увольнение педагогических работников по инициативе работодателя, связанное с сокращением штатов работников, допускается только после окончания учебного года.

2.23. Работодатель обязуется высвобождаемым работникам в связи с сокращением численности или штата:

- предлагать рабочие места в соответствии с его профессией, специальностью, квалификацией, а при их отсутствии - любую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;

- предоставлять возможность переобучения за счет средств техникума профессиям, по которым имеются вакансии;

- гарантировать льготы, предусмотренные при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации (ст.ст. 178, 179, 180, 181 ТК РФ);

- сохранять возможность пользоваться общежитием на условиях, установленных для работников;

- на усмотрение руководителя, при наличии экономии средств фонда оплаты труда, оказывать единовременную материальную помощь;

- при сокращении численности или штата не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.

2.24. Представитель работников обязуется:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателем действующего законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками;

- участвовать в разработке мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест в техникуме;

- предпринимать предусмотренные законодательством меры по предотвращению массовых сокращений работников.

3. Переобучение, повышение квалификации, аттестация работников

3.1. Педагогические работники обязаны обеспечивать высокую эффективность образовательного процесса, систематически повышать свой профессиональный уровень.

3.2. Работодатель техникума создает необходимые условия для повышения квалификации работников. Повышение квалификации педагогических работников проводится не реже одного раза в 3 года путем обучения и (или) стажировки в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, в высших учебных заведениях и иных организациях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Руководящие и педагогические работники техникума проходят аттестацию в порядке, устанавливаемом законодательством Российской Федерации.

3.4. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и Работодателем.

В случаях, предусмотренных законодательством РФ, работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством РФ.

3.5. Работодатель обязуется:

- определять необходимость профессиональной подготовки и переподготовки работников, исходя из потребности техникума;

- определять формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей с учетом мнения первичной профсоюзной организации;

- создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, в соответствии с действующим законодательством;

- предоставлять работникам, совмещающим работу с обучением, в установленном законом порядке отпуска в связи с обучением, а также другие льготы.

3.6. Работник обязан:

- постоянно повышать свою квалификацию;

- возместить затраты, понесенные Работодателем при направлении его на обучение за счет средств организации, в случае увольнения по собственному желанию или по иным основаниям, содержащим вину работника и предусмотренным ТК РФ, по истечении срока

отработки, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении работника за счет средств работодателя.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Продолжительность ежедневной работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, которые утверждаются работодателем с учетом мнения Представителя работников, графиками сменности, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом техникума.

4.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

4.3. Работникам устанавливается пятидневная или шестидневная 40-часовая рабочая неделя:

- при пятидневной рабочей неделе работникам устанавливается график работы: с понедельника по пятницу - с 8.00 ч. до 17.00 ч. с перерывом для отдыха и питания на один час с 12.00 ч. до 13.00 ч., с двумя выходными днями – суббота и воскресение (или воскресение и понедельник).

- при шестидневной рабочей неделе, устанавливается график работы: с понедельника по пятницу - с 7.00 ч. до 15.00 ч. с перерывом для отдыха и питания на один час с 12.00 ч. до 13.00 ч., суббота – с 7.00 ч. до 13.00 ч. с перерывом для отдыха и питания на один час с 10.00 ч. до 11.00 ч., с одним выходным днём – воскресение.

Педагогическим работникам устанавливается шестидневная 36-часовая рабочая неделя. Время начала и окончания рабочего времени определяется расписанием занятий, с одним выходным днем – воскресение (или понедельник для воспитателей).

Педагогическим работникам по должности воспитатель, устанавливается шестидневная 36 часовая рабочая неделя, режим рабочего времени распределяется согласно графику сменности, возможно разделение рабочего дня на части.

В зависимости от должности педагогического работника, ему устанавливается пятидневная 36-часовая рабочая неделя с графиком работы: с понедельника по пятницу - с 8.30 ч. до 16.50 ч. с перерывом для отдыха и питания на один час с 12.00 ч. до 13.00 ч с двумя выходными днями – суббота и воскресение.

По согласованию между работодателем и работником может быть установлен иной режим рабочего времени в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.4. Преподаватели техникума, которым установлен годовой объем учебной нагрузки, во время зимних каникул, а также в период летних каникул, не совпадающий с их отпуском, привлекаются к участию в работе методических комиссий, семинаров, мероприятий по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе предметных цикловых комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий. График работы преподавателей во время каникул утверждается приказом директора техникума.

4.5. Работодатель обязуется устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю отдельным категориям работников, предусмотренным ст. 93 ТК РФ, по их заявлению.

4.6. При необходимости установления режима неполного рабочего времени в связи с сокращением объема работ, а также об изменении других определенных сторонами условий трудового договора, Работодатель обязуется в письменной форме предупреждать работников не менее чем за 2 месяца до их введения, а также сообщать причины, вызвавшие необходимость таких изменений.

4.7. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) допускается только в случаях, установленных ст.ст. 97-99 ТК РФ.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

4.8. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа техникума в целом или его отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям, работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

4.9. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогревания и отдыха, которые включаются в рабочее время.

Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления перерывов устанавливаются Работодателем.

На работах, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются, помимо перерыва на обед, дополнительные перерывы для кормления

ребенка не реже чем через каждые три часа непрерывной работы продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа. По заявлению женщины перерывы для кормления присоединяются к перерыву на обед либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня с соответствующим его сокращением. Перерывы для кормления включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

4.10. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Работникам техникума обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении (столовой).

4.11. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.12. Работники имеют право заключать договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой оплачиваемой работы на условиях внутреннего (или внешнего) совместительства.

4.13. Режим работы заместителей руководителя, других руководящих работников определяется с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью техникума.

4.14. Всем работникам техникума предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

4.15. Ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск в количестве 56 календарный дней предоставляется педагогическим работникам.

4.16. Педагогические работники техникума не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности техникума.

4.17. Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован ими в любое удобное для них время года.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4.18. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в техникуме, за второй и последующий годы работы - в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

работникам в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

4.19. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, и доводится до сведения всех работников.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

4.20. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

4.21. Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и Работодателем переносится на другой срок при несвоевременной оплате времени отпуска, либо при предупреждении работника о начале отпуска позднее, чем за две недели до его начала. Ежегодный отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника во время отпуска.

4.22. По соглашению между работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.23. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.24. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

4.25. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

4.26. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения высшего профессионального образования - 15 календарных дней;

работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных учреждений высшего профессионального образования для сдачи выпускных экзаменов - 15 календарных дней;

работникам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

4.27. Работодатель и Представитель работников обязуются:

4.27.1. Сохранить средний заработок для беременных женщин при прохождении ими медицинского обследования в случае, если обследование не может быть проведено в свободное от работы время.

4.27.2. Не допускать привлечения к сверхурочным работам, работам в выходные дни и не направлять в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет.

4.27.3. Не привлекать женщин, имеющих детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей-инвалидов до 16 лет) к сверхурочным работам и не направлять их в командировки без их согласия.

4.27.4. Работникам, имеющим детей учащихся в младших классах (1 - 4 классы), в День знаний - 1 сентября, по их письменному заявлению, работодатель предоставляет дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в количестве одного календарного дня.

4.27.5. Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, по их письменному заявлению работодателем устанавливается ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.27.6. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям отпуск предоставляется вне графика.

4.27.7. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения, устанавливаются в соответствии со ст. 173 ТК РФ.

4.27.8. Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения, устанавливаются в соответствии со ст. 174 ТК РФ.

4.27.9. Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, устанавливаются в соответствии со ст. 176 ТК РФ.

4.27.10. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением, регулируется ст. 177 ТК РФ.

4.27.11. За работником сохраняется средняя заработная плата на период его профессиональной подготовки и переподготовки.

4.27.12. Работникам, прошедшим вакцинацию против новой короновирусной инфекции (COVID-19), предоставлять оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 (Два) календарных дня, при проведении профилактической прививки однокомпонентной вакциной предоставляется 1 (Один) день отдыха с сохранением места работы и среднего заработка.

В случае проведения ревакцинации, работнику полагается 1 (Один) день отдыха, на условиях и по основаниям указанных выше.

Оплачиваемые дни отдыха, предоставляются работникам на основании заявления с предоставлением сертификата о прививках или выписки с единого портала государственных услуг, при этом день отдыха согласовывается с непосредственным руководителем.

5. Оплата труда

5.1. Оплата труда работников техникума производится в соответствии с Положением об оплате труда работников техникума, иных локальных актов, согласованных с Представителем работников, а также в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Положением об оплате труда работников техникума определяется порядок формирования фонда оплаты труда работников техникума за счет средств республиканского бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

5.3. Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

5.4. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

5.5. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников техникума утверждается директором и включает в себя все должности (профессии) работников техникума.

Работодатель обязан знакомить работников техникума с условиями оплаты труда, тарификацией.

5.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5.7. Система премирования устанавливается Положением об оплате труда работников Новочебоксарского химико-механического техникума Минобразования Чувашии.

5.8. Месячная заработная плата работника отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного федеральным законодательством.

5.9. Заработная плата выплачивается работнику не реже, чем каждые полмесяца - 20 (аванс) и 5 (заработная плата) числа каждого месяца.

Работник вправе заменить банк, в который должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Не позднее, чем за 3 (три) дня до срока выплаты заработной платы каждому работнику выдаются расчетные листки о составных частях заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.10. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

5.11. Выплата всех сумм, причитающихся работнику от Работодателя при прекращении трудового договора, производится в день увольнения работника.

5.12. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.13. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ):

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.14. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.15. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Положением об оплате труда работников техникума, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

5.16. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается.

5.17. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.18. В случае нарушения Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов в размере, установленном ст. 236 ТК РФ.

5.19. Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на каждый учебный год

устанавливается заранее до окончания учебного года и ухода работников в ежегодный очередной отпуск.

5.20. Педагогическим работникам, находящимся в длительном отпуске, в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, педагогическая нагрузка устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим преподавателям.

5.21. При установлении педагогической нагрузки преподавателям, для которых техникум является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов. Объем педагогической нагрузки, установленный преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программа, сокращения количества групп, уменьшения количества студентов.

5.22. Преподавательская работа лицам, выполняющим ее помимо основной работы в техникуме, а также педагогическим работникам других образовательных организаций и работникам предприятий (учреждений, организаций) предоставляется только в том случае, если преподаватели, для которых техникум является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

5.23. Уменьшение или увеличение учебной нагрузки преподавателя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе работодателя, возможны только:

5.23.1. по взаимному согласию сторон;

5.23.2. по инициативе работодателя, в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам;
- сокращения количества групп;
- временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной педагогической нагрузки в таком случае не может превышать 1 (одного) месяца в течение календарного года), в этих случаях для изменения педагогической нагрузки согласие работника не требуется;
- выхода на работу преподавателя после длительного отпуска;
- простоя, когда работникам поручается с учетом их специальности и квалификации другая работа на все время простоя на срок до 1 (одного) месяца (отмена занятий в связи с погодными условиями, карантином и в других случаях);
- восстановления на работе преподавателя, ранее выполнявшего эту педагогическую нагрузку;
- выхода на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

5.24. По инициативе работодателя изменение существенных условий трудового договора допускается, как правило, только на новый учебный год в связи с изменениями организационных или технологических условий труда:

- изменение числа учебных групп или количества студентов;
- изменение количества часов работы по учебному плану;
- проведение эксперимента;
- изменение сменности работы техникума;
- изменение образовательных программ.

Изменение существенных условий трудового договора в течение учебного года допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

О введении изменений существенных условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца.

Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в техникуме работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья.

5.25. Условия оплаты труда работников, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены настоящим коллективным договором.

5.26. Руководитель техникума несет материальную и другую ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников. При установлении факта неправильной оплаты труда директор принимает меры к немедленному исправлению ошибок и выплате работнику причитающихся сумм заработной платы за все время неправильной оплаты. При изменении системы оплаты труда администрация обязуется извещать об этом профком и работников за 2 месяца.

5.27. Представитель работников обязуется контролировать режим рабочего времени, своевременность выплаты заработной платы с учетом ее поступления на расчетный или лицевой счет, соблюдение принципа социальной справедливости при оплате труда (особенно женщин, подростков, инвалидов).

6. Социальные льготы и гарантии

6.1. В целях обеспечения социальных гарантий работников стороны договорились:

6.1.1. Обеспечивать права работников на обязательное социальное страхование и осуществлять обязательное социальное страхование в порядке, установленном законодательством.

6.1.2. Предоставлять социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим коллективным договором.

6.1.3. Осуществлять мероприятия, направленные на снижение заболеваемости и травматизма.

6.2. Работодатель предусматривает следующие дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы:

6.2.1. оказывать за счет средств Работодателя материальную помощь:

- на похороны близких родственников (родителей, супруга (и), детей) работникам при предоставлении свидетельства о смерти – в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей;
- в случае смерти работника одному из близких родственников (родители, супруг(а), дети) умершего:

при стаже работы до 5 лет – в размере 750 (семьсот пятьдесят) рублей;

при стаже работы от 5 до 10 лет – в размере 1 500 (одна тысяча пятьсот) рублей;

при стаже работы от 10 до 25 лет – в размере 1 750 (одна тысяча семьсот пятьдесят) рублей;

при стаже работы от 25 до 35 лет – в размере 2 500 (две тысячи пятьсот) рублей;

при стаже работы от 35 лет и выше – в размере 3 500 (три тысячи пятьсот) рублей;

- при регистрации работником брака (впервые) – в размере 1 (один) МРОТ;
- при рождении ребенка одному из родителей – в размере 1 (один) МРОТ;
- при достижении работником пенсионного возраста (по старости):

при стаже работы в техникуме до 5 лет – в размере 500 (пятьсот) рублей;

при стаже работы в техникуме от 5 до 10 лет – в размере 750 (семьсот пятьдесят) рублей;

при стаже работы в техникуме от 10 до 15 лет – в размере 1 000 (одна тысяча) рублей;

при стаже работы в техникуме от 15 до 20 лет – в размере 1 250 (одна тысяча двести пятьдесят) рублей;

при стаже работы в техникуме от 20 до 25 лет – в размере 1 500 (одна тысяча пятьсот) рублей;

при стаже работы в техникуме от 25 до 30 лет – в размере 1 750 (одна тысяча семьсот пятьдесят) рублей;

при стаже работы в техникуме от 30 до 35 лет – в размере 2 000 (две тысячи) рублей;

при стаже работы в техникуме от 35 и выше – в размере 3 000 (три тысячи) рублей;

-в иных случаях по решению Совета техникума.

6.2.2. обеспечивать детей работников в возрасте до 14 лет (включительно) новогодними подарками;

6.2.3. поощрять единовременной выплатой за безупречный труд в техникуме при достижении возраста:

30 лет - всем работникам, проработавшим в техникуме не менее 5 лет – в размере 0,3 МРОТ;

35 лет – всем работникам, проработавшим в техникуме не менее 5 лет – в размере 0,5 МРОТ;

45 лет – всем работникам, проработавшим в техникуме не менее 10 лет – в размере 0,7 МРОТ;

50 лет – всем работникам, проработавшим в техникуме не менее 10 лет – в размере 1 (один) МРОТ;

55 лет – женщинам, проработавшим в техникуме не менее 10 лет - в размере 1,5 (полтора) МРОТ;

60 лет – мужчинам, проработавшим в техникуме не менее 10 лет - в размере 1,5 (полтора) МРОТ.

6.2.4. предоставлять по заявлению работника (при наличии подтверждающих документов) дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы в связи:

с регистрацией брака впервые – три календарных дня, но не ранее чем за три дня до даты регистрации брака;

- с регистрацией брака впервые детей, одному из родителей – один день;

- со смертью близких родственников работника (родителей, супруга (и), детей) - три дня;

- с рождением ребенка - два рабочих дня отцу;

- с проводами сына на службу в армию – один день.

6.2.5. предоставлять единовременное вознаграждение в размере 1 (один) МРОТ работникам, проработавшим в техникуме 10 и более лет, увольняющимся в течение одного месяца с момента выхода на пенсию по старости;

6.2.6. сохранять средний заработок участникам художественной самодеятельности, спортсменам, выезжающим на смотры-конкурсы;

6.2.7. суточные выплаты при поездках в командировки установить:

- по территории Чувашской Республике – в размере 100 (сто) рублей за счет средств республиканского бюджета;

- по территории Российской Федерации – в размере 500 (пятьсот) рублей за счет собственных средств техникума;

- за пределы территории Российской Федерации – в размере 2500 (две тысячи пятьсот) рублей за счет собственных средств техникума.

6.2.8. работникам возмещаются расходы по найму жилого помещения при направлении в служебные командировки в размере:

- по территории Чувашской Республике – не более 550 (пятьсот пятьдесят) рублей за счет собственных средств техникума;

- по территории Российской Федерации – не более 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей за счет собственных средств техникума;

- за пределы территории Российской Федерации – не более 3000 (три тысячи) рублей за счет собственных средств техникума.

6.2.9. Организовать в честь Дня пожилых людей праздничный обед в столовой техникума для бывших сотрудников техникума, достигших пенсионного возраста в период работы в техникуме и прекративших трудовую деятельность, за счет средств от приносящей доход деятельности

6.2.10. Сотрудникам техникума, проработавшим в техникуме не менее 1 года, предоставлять возможность пройти обучение по дополнительным образовательным программам со скидкой 50 % от стоимости обучения, а в случае необходимости прохождения обучения для эффективной организации учебно-воспитательного процесса в техникуме (по решению Совета техникума) - со скидкой 100 % от стоимости обучения. При расторжении трудового договора с работником (за исключением расторжения трудового договора в связи с сокращением численности и (или) штата работников) оплата стоимости обучения возобновляется в 100 % размере.

6.3. Преподавателям и сотрудникам техникума, проработавшим в техникуме не менее 1 года, предоставлять возможность обучать своих детей (внуков) в коммерческих группах техникума по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с освобождением от оплаты стоимости обучения в размере до 50 % от оплаты, а до 100 % от оплаты в случаях:

6.3.1. длительного тяжелого заболевания работника, подтвержденного соответствующим медицинским заключением;

6.3.2. установления инвалидности работнику;

6.3.3. одиноким матерям (отцам);

6.3.4. работникам, имеющим 3 и более несовершеннолетних детей;

6.3.5. в иных случаях по решению Совета техникума.

При расторжении трудового договора с работником (за исключением расторжения трудового договора в связи с сокращением численности и (или) штата работников) оплата стоимости обучения возобновляется в 100 % размере.

6.4. Оказание материальной помощи и выплаты социального характера производятся на основании письменного заявления работника. Основанием для выплаты является приказ директора техникума с указанием конкретного размера этих выплат.

6.5. Работодатель совместно с Представителем работников разрабатывает и внедряет системы поддержки женщин и работников с семейными обязанностями, в том числе предусматривающие:

- освобождение беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во внерабочее время;

- снижение в соответствии с медицинским заключением и по заявлению беременной женщины нормы выработки, нормы обслуживания либо перевод на более легкую работу и исключающую воздействие вредных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе;

- отсутствие привлечения к сверхурочным работам и работам в выходные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, детей-инвалидов до 16 лет;

- ограничение применения труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах в ночное время;

- предоставление других льгот и гарантий, предусмотренных действующим законодательством для женщин и лиц с семейными обязанностями.

6.6. Преимущественное право зачисления в группы Детского технопарка «Кванториум» предоставляется детям (внукам) преподавателей и сотрудников техникума.

Преподавателям и сотрудникам техникума, проработавшим в техникуме не менее 1 года, предоставлять возможность обучать своих детей (внуков) в коммерческих группах техникума по дополнительным общеобразовательным программам с освобождением от оплаты стоимости обучения в размере до 50 % от оплаты, а до 100 % от оплаты в случаях:

6.6.1. длительного тяжелого заболевания работника, подтвержденного соответствующим медицинским заключением;

6.6.2. установления инвалидности работнику;
6.6.3. одиноким матерям (отцам);
6.6.4. работникам, имеющим 3 и более несовершеннолетних детей;
6.6.5. в иных случаях по решению Совета техникума.
При расторжении трудового договора с работником (за исключением расторжения трудового договора в связи с сокращением численности и (или) штата работников) оплата стоимости обучения возобновляется в 100 % размере.

6.7. Сотрудникам техникума предоставляется скидка на продукцию, изготовленную в структурном подразделении детский технопарк «Кванторим», конкретная стоимость продукции утверждается приказом.

6.8. Преподавателям и сотрудникам техникума, проработавшим в техникуме не менее 1 года, предоставлять возможность участия в мероприятиях своих детей (внуков) с освобождением от оплаты стоимости услуг в размере до 50 % от оплаты, а до 100 % от оплаты в случаях:
6.8.1. длительного тяжелого заболевания работника, подтвержденного соответствующим медицинским заключением;
6.8.2. установления инвалидности работнику;
6.8.3. одиноким матерям (отцам);
6.8.4. работникам, имеющим 3 и более несовершеннолетних детей;
6.8.5. в иных случаях по решению Совета техникума.
При расторжении трудового договора с работником (за исключением расторжения трудового договора в связи с сокращением численности и (или) штата работников) оплата стоимости услуги возобновляется в 100 % размере.

7. Обязанности работодателя по соблюдению пенсионных прав работников

7.1. Работодатель в соответствии с законодательством Российской Федерации обязуется своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование в пользу работников.

7.2. Работодатель обязуется:
- в установленный срок предоставлять органам Пенсионного фонда Российской Федерации сведения о застрахованных лицах (работниках);
- передавать бесплатно каждому застрахованному лицу, работающему у него по трудовому договору или заключившему договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, копию сведений, представленных в орган Пенсионного фонда Российской Федерации для индивидуального (персонифицированного) учета для включения их в индивидуальный лицевой счет данного застрахованного лица;
- осуществлять корректировку сведений о застрахованных лицах и вносить уточнения в индивидуальный лицевой счет;
- в день увольнения застрахованного лица или в день прекращения договора гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, передавать застрахованному лицу сведения, предусмотренные действующим законодательством, и получить письменное подтверждение от застрахованного лица передачи ему этих сведений.

7.3. Работодатель в части реализации Федерального закона от 30.04.2008 N 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» обязуется:
- направлять в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации заявления работников о вступлении в Программу софинансирования, в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня его получения;

- по письменному заявлению работника удерживать из его заработной платы добровольные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии и перечислять их в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации;

- не позднее 20 дней со дня окончания квартала представлять в органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, предусмотренные частью 4 статьи 9 Федерального закона N 56-ФЗ от 30.04.2008 «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»;

- одновременно с представлением в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации расчетного листка представлять работникам информацию об исчисленных, удержанных и перечисленных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и о взносах работодателя, уплаченных в пользу застрахованных лиц (в случае их уплаты);

7.4. Работодатель при наличии финансовой возможности вправе уплачивать дополнительные страховые взносы за своих работников, вступивших в Программу софинансирования и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, дополняя своими взносами собственный добровольный взнос работника и софинансирование государства. Размер взносов работодатель определяет ежемесячно в отношении каждого работника, в пользу которого уплачиваются эти взносы.

8. Условия и охрана труда

8.1. Стороны признают приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия.

8.2. Условия трудового договора должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. В трудовом договоре указываются полученные на основании специальной оценки условий труда достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.3. Обязательства Работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в

области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными федеральными законами сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

8.4. Обязанности работников в области охраны труда:

соблюдать требования охраны труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

8.5. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением руководителем техникума создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. При отсутствии в техникуме службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют руководитель техникума, другой уполномоченный им работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации.

8.6. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа в техникуме создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование

работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

8.7. Перед началом учебного года Работодатель обязан организовать проверку состояния охраны труда, подготовку техникума к занятиям с составлением акта о готовности к новому учебному году.

8.8. Работодатель обязан выполнять к 1 октября мероприятия по подготовке техникума к работе в зимних условиях. План мероприятий подготавливается администрацией, согласовывается с Представителем работников, утверждается директором техникума.

8.9. Работодатель обязан обеспечить соблюдение должностными лицами требований правил и норм охраны труда, технологической дисциплины, графиков профилактической проверки состояния охраны труда в лабораториях, кабинетах, на каждом рабочем месте, с разработкой мероприятий по устранению выявленных нарушений.

8.10. Работодатель обязан создать условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечить их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

8.11. Работодатель обязан предусмотреть оборудование здравпункта, комнат отдыха и других объектов социально-бытового назначения, обеспечить работающих горячим питанием.

8.12. Работодатель обязан осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). В случае установления отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями иных, повышенных, норм финансирования охраны труда, применяются нормы этих соглашений.

8.13. Работники имеют право отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья, либо от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

8.14. Обязательства Представителя работников:

8.14.1. Организовать и осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, мероприятий по охране труда коллективного договора, соглашения по охране труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, членами комитета (комиссии) по охране труда от работников.

8.14.2. Рассматривать на совместных с Работодателем заседаниях вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

8.14.3. В целях защиты прав и интересов работников:

- принимать участие в подготовке локальных документов организации в области охраны труда (программы, планы мероприятий, соглашения) улучшения условий и охраны труда, документы о дополнительных (сверх установленных законодательством) компенсациях за работу в тяжелых и вредных условиях труда и др.);

- осуществлять защиту прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, представлять их интересы в комиссии по трудовым спорам организации по вопросам нарушений законодательства об охране труда, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также невыполнения коллективного и трудового договоров.

8.15. Работодатель и Представитель работников пришли к соглашению, что для создания системы постоянного контроля в вопросах охраны труда в организации образуется постоянно действующий орган-комиссия по вопросам охраны труда, который состоит из представителей работодателя и работников на паритетной основе.

8.16. Работодатель и Представитель работников согласились, что в случаях грубых нарушений со стороны работодателя нормативных требований к условиям труда,

нарушения режимов труда и отдыха, предусмотренных норм социально-бытового обслуживания в организации, не обеспечение работающих необходимыми средствами индивидуальной защиты, в результате чего создаётся реальная угроза работоспособности (здоровью) работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений, поставив в известность непосредственного руководителя.

8.17. Работодатель и Представитель работников, исходя из того, что организация несёт материальную ответственность за вред, причинённый здоровью работника в процессе труда, договорились, что помимо страховых выплат, которые должны быть выплачены потерпевшему в соответствии с действующим законодательством РФ, техникум выплачивает пострадавшему единовременное пособие в размере 1 (один) МРОТ.

8.18. Работодатель и Представитель работников регулярно рассматривают на совместных заседаниях вопрос выполнения соглашения по охране труда, настоящего раздела коллективного договора, информируют работников о принимаемых мерах.

8.19. Работодатель обязуется выполнять мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, в том числе:

- организация и проведение мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда работников, привлекаемых к выполнению данных мероприятий;
- организацию и проведения «Дней здоровья».

8.20. Работодатель предоставляет работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

9. Основные принципы взаимодействия Работодателя и Представителя работников

9.1. Представитель Работников является полномочным представителем трудового коллектива техникума.

9.2. Работодатель и Представитель Работников выступают как партнеры в решении вопросов, касающихся условий и оплаты труда, организации охраны труда Работников, отдыха, предоставления социальных льгот и гарантий, оказания материальной помощи, выполнения Коллективного Договора.

9.3. Представитель Работников обязуется:

представлять и защищать права и интересы работников по социально-трудовым вопросам;

осуществлять контроль за соблюдением Работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

принимать участие в работе комиссий техникума по аттестации педагогических работников, организации и проведении специальной оценке условий труда, охране труда и других, осуществлять контроль за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников техникума.

10. Заключительные положения

10.1. Изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.

10.2. Стороны договорились, что в период действия Коллективного договора, при условии выполнения работодателем его положений, работники не выдвигают новых требований по социально-экономическим вопросам и не используют в качестве средства давления на работодателя приостановление работы (забастовку).

10.3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованных порядке, формах и сроках.

В целях более действенного контроля за исполнением принятых обязательств назначаются ответственные от каждой Стороны за выполнение конкретных мероприятий Коллективного договора.

10.4. Настоящий Коллективного договора направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего Коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

10.5. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников техникума.

10.6. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить работника с условиями настоящего Коллективного договора.

10.7. Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения всех работников в течение пяти дней после его подписания, а также вновь принимаемых под роспись. Профсоюзный комитет обязуется разъяснять работникам положения Коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на Коллективного договора.

10.8. Если условия хозяйственной деятельности работодателя ухудшаются или работодателю грозит банкротство (и, как следствие, потеря работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон настоящего Коллективного договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения работодателя, о чем составляется соответствующее соглашение.

10.9. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его, для чего стороны взаимно представляют необходимую информацию.

Стороны ежегодно (один раз в год) отчитываются о выполнении Коллективного договора на Общем собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавших коллективный договор.

10.10. Стороны, виновные в нарушении или неисполнении обязательств, установленных настоящим Коллективного договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Договор подписали:

Представитель работодателя

Директор
Новочебоксарского химико-механического техникума Минобразования Чувашии

_____ Е.Ю. Пристова

16 апреля 2026 года

Представитель работников

Заместитель директор по информационным технологиям Новочебоксарского химико-механического техникума Минобразования Чувашии

_____ В.А. Щекотов

16 апреля 2026 года

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью
_____/
(_____) листа(ов)

Директор _____ Е.Ю. Пристова
М.П.
«__» _____ 20__ года